

# **DIVULGAÇÃO DO MBA EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**

## **1. CARACTERIZAÇÃO DO CURSO**

### **1.1 DATA DE INÍCIO**

Início do curso outubro/2026

### **1.2 DURAÇÃO**

outubro de 2026 a outubro 2027. (13 meses)

### **1.3 TIPO DE SELEÇÃO**

Prova de título (Currículo Vitae com comprovações ou Currículo Lattes com comprovações)

### **1.4 INVESTIMENTO:**

Inscrição: R\$ 55,00

Matrícula: R\$ 350,00

Mensalidade: R\$ 350,00

### **1.5 CARGA HORÁRIA**

365 horas

### **1.6 MODALIDADE DO CURSO**

Educação à Distância (EAD)

### **1.7 NÚMERO DE VAGAS**

Mínimo: 30

Máximo: 150

## **1.8 PÚBLICO-ALVO**

Prioritariamente: Graduados em Administração, Psicologia e Ciências Sociais.

Amplamente: Graduados em quaisquer áreas do conhecimento com experiência profissional ou interesse em desenvolvimento organizacional, liderança de equipes ou recursos humanos. Inclui-se, por exemplo, profissionais de Direito, Ciências Sociais, Economia, Comunicação, Pedagogia e áreas da Saúde que ocupem ou aspirem a cargos de gestão.

## **1.9 APRESENTAÇÃO DO CURSO**

O comportamento organizacional é uma área essencial para o sucesso das empresas, pois estuda como indivíduos, grupos e estruturas impactam o ambiente de trabalho. Em um cenário corporativo dinâmico e competitivo, compreender aspectos como habilidades sociais para o trabalho, riscos psicossociais (NR1), motivação, liderança, cultura organizacional, trabalho em equipe torna-se fundamental para promover ambientes saudáveis, produtivos e inovadores. Este curso de especialização visa capacitar profissionais para analisar e intervir estrategicamente nas organizações, com base nas evidências da psicologia e das ciências do comportamento, alinhando comportamentos humanos aos objetivos empresariais e negócios bem sucedidos e sustentáveis.

## **1.10 AVALIAÇÃO**

Os alunos serão avaliados por meio de:



- Duas provas sobre os conteúdos das disciplinas com nota mínima de 7,0 e cumprir a frequência mínima estabelecida para as atividades síncronas e assíncronas, conforme Art. 30 da Resolução CONSUN nº 040/2025.



A primeira prova será realizada ao final da disciplina 10 e a segunda prova ao final da disciplina 23 com os conteúdos ministrados nesses módulos, respectivamente. Esta nota representa 70% da nota total.




- Ao final do curso, o discente precisará desenvolver um projeto final aplicado com apresentação na disciplina de metodologia científica e seminário integrador. Esta nota representa os 30% restantes para fechar a média do aluno no curso.




- Caso não obtenham a nota mínima de 7,0, o aluno poderá fazer uma prova substitutiva no final do curso com todo o conteúdo ministrado na especialização.



## DOCENTES DO MBA EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

PROFESSOR	LATTES	TÍTULO (Dr, Msc, Esp.)	IES Vínculo	Minicurrículo	Foto (estilo lattes)
Prof. 1 Ademir Macedo Nascimento	<a href="http://lattes.cnpq.br/0303674862794540">http://lattes.cnpq.br/0303674862794540</a>	Doutor	UPE	Doutor em Administração pela UFPE. Coordenador do Programa de Extensão em Desenvolvimento da Gestão.	<a href="https://photos.app.goo.gl/Ne4DKtSrdt185yq38">https://photos.app.goo.gl/Ne4DKtSrdt185yq38</a>
Prof. 2 Angélica Porto Cavalcanti de Souza	<a href="http://lattes.cnpq.br/5932098810835313">http://lattes.cnpq.br/5932098810835313</a>	Doutora	UPE	Doutora em Design pela UFPE e pesquisadora nas áreas de inovação, experiência do usuário e atividades mediadas por tecnologias. Atua com ensino e desenvolvimento de projetos voltados à inovação, gamificação e design de experiências.	
Prof. 3 Eduardo Cardoso Gonçalves	<a href="http://lattes.cnpq.br/9162393886229323">http://lattes.cnpq.br/9162393886229323</a>	Doutor	UPE	Doutor e Mestre em Administração pelo PROPAD/UFPE, com pesquisas em governança, estratégia, empreendedorismo e inovação, com ênfase em arranjos institucionais e governança de recursos comuns. Professor Adjunto da FCAP/UPE e Gerente de Prospecção e Monitoramento de Inovação da PROPEGI/UPE, é pesquisador de grupos CNPq da UPE, com publicações em periódicos científicos e nos principais eventos nacionais de Administração.	

Prof. 4 Jananda da Silva Pinto	<a href="http://lattes.cnpq.br/5849424499620109">http://lattes.cnpq.br/5849424499620109</a>	Doutora	UPE	Doutora em Administração pela UFPE, com atuação no desenvolvimento de pessoas, colaboração e gestão de processos. Possui experiência com métodos etnográficos voltados à análise de comportamento e interação em contextos organizacionais.	<a href="https://photos.ap.p.goo.gl/Q9mkz2X2fSWc6PSt7">https://photos.ap.p.goo.gl/Q9mkz2X2fSWc6PSt7</a>
Prof. 5 Juliana Maria Ferreira de Lucena	<a href="http://lattes.cnpq.br/3016685473226526">http://lattes.cnpq.br/3016685473226526</a>	Doutora	UPE	Coordenadora do MBA em Comportamento Organizacional. Doutora em Psicologia Experimental (USP). É Professora Adjunta da FCAP/UPE e conduz pesquisas com foco no desenvolvimento de habilidades sociais para o trabalho e processos decisórios.	 <a href="https://photos.ap.p.goo.gl/ePynXLvSYZGiPXE98">https://photos.ap.p.goo.gl/ePynXLvSYZGiPXE98</a>
Prof. 6 Juliano Almeida Bastos	<a href="http://lattes.cnpq.br/5441532286749666">http://lattes.cnpq.br/5441532286749666</a>	Doutor	UPE	Professor Adjunto do Curso de Psicologia da UPE - Garanhuns. Coordena projetos de pesquisa e extensão a partir da perspectiva da Psicologia Social do Trabalho.	

<p>Prof. 7 Nathália Etyenne Figueira Silva</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/282254656469002">http://lattes.cnpq.br/282254656469002</a> 1</p>	<p>Doutora</p>	<p>UPE Doutora em Administração (PPGA/UFPB). Professora adjunta de Administração da Universidade de Pernambuco (FCAP/UPE). Desenvolve pesquisas na área de finanças, alfabetização financeira, bem-estar financeiro e responsabilidade social corporativa.</p>	
<p>Prof. 8 Raissa Souto Maior Corrêa de Carvalho</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/518085825263542">http://lattes.cnpq.br/518085825263542</a> 2</p>	<p>Doutora</p>	<p>UPE Professora adjunta na FCAP/UPE e pesquisadora no grupo de pesquisa GPECIT/UPE. Possui graduação (2013), mestrado (2018) e doutorado (2021) em Engenharia de Produção pela UFPE. Tem experiência com análise e visualização de dados, gestão de projetos, engenharia de operações e processos da produção e engenharia da qualidade.</p>	
<p>Prof. 9 Suélen Matozo Franco</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/112827757648493">http://lattes.cnpq.br/112827757648493</a> 6</p>	<p>Doutora</p>	<p>UPE Bacharela em Comunicação Social e Administração, mestre e doutora em Administração, pelo Programa de Pós-graduação em Administração (Propad/UFPE). Professora adjunta na Faculdade de Administração e Direito de Pernambuco (Fcap/UPE), onde ministra componentes curriculares e realiza estudos relacionados a pessoas, práticas organizacionais e midiatização.</p>	

<p>Prof. 10 Bárbara Cristina de Almeida Macedo</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/8175234024056968">http://lattes.cnpq.br/8175234024056968</a></p>	<p>Especialista</p>	<p>FAFIRE</p>	<p>Psicóloga e especialista em Recursos Humanos. Tem experiência na área de Psicologia Organizacional e do Trabalho com ênfase em Business Partner. Mais de 15 anos de experiência no mercado corporativo.</p>	
<p>Prof. 11 Flávia Manuella Uchôa de Oliveira</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/1336320203039409">http://lattes.cnpq.br/1336320203039409</a></p>	<p>Doutora</p>	<p>UFF</p>	<p>Professora Adjunta no Departamento de Administração da Universidade Federal Fluminense (UFF). Colaboradora permanente no Programa de Pós-Graduação em Administração da UFF e colaboradora temporária no Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Universidade de São Paulo (USP).</p>	
<p>Prof. 12 Giulliane Barros de Souza Barreto</p>	<p><a href="http://lattes.cnpq.br/3488174247702463">http://lattes.cnpq.br/3488174247702463</a></p>	<p>Especialista</p>	<p>FAFIRE</p>	<p>Psicóloga e especialista em Recursos Humanos. Sócia fundadora-administrativa e líder de RH de empresa. 22 anos de experiência em gestão de Recursos Humanos.</p>	

Prof. 13 Mauro César da Silva Modesto Gomes	<a href="http://lattes.cnpq.br/3397804143935830">http://lattes.cnpq.br/3397804143935830</a>	Especialista	FAFICA	Psicólogo e Administrador com atuação em gestão estratégica de pessoas, benefícios corporativos e comportamento organizacional. Com especializações em Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional. Atuou como professor convidado da UNIFG, UNIBRA e Fajolca e profissionalmente em empresas de tecnologia, indústria, serviços e atacado.	
Prof. 14 Sílvio Luiz de Paula	<a href="http://lattes.cnpq.br/3745582117653135">http://lattes.cnpq.br/3745582117653135</a>	Doutor	UFPE	Criador do constructo de Inteligência Informacional. Doutor, mestre e bacharel em Administração pela Universidade Federal de Pernambuco. Professor do DCA/UFPE e colaborador do PROPAD/UFPE. Diretor de Gestão da ABRH-PE (2025–2027) e Editor-Chefe da Revista Gestão.Org. Atua nas áreas de Gestão de Pessoas e Gestão da Informação.	

### DISCIPLINAS E CORPO DOCENTE RESPONSÁVEL

DISCIPLINAS	C.H	PROFESSOR RESPONSÁVEL
1. Habilidades Sociais nas Organizações	25h	Juliana Maria Ferreira de Lucena
2. Neurociências, Comportamento Individual e Motivação	15h	Juliana Maria Ferreira de Lucena
3. Finanças Comportamentais	15h	Nathália Etyenne Figueira Silva

4. Liderança e Poder nas Organizações	15h	Suélen Matozo Franco
5. Trabalho em Equipe e Dinâmicas Grupais	15h	Mauro César da Silva Modesto Gomes
6. Cultura e Clima Organizacional	15h	Sílvio Luiz de Paula
7. Gestão de Mudanças e Inovação	15h	Jananda da Silva Pinto
8. Educação Corporativa	15h	Ademir Macedo Nascimento
9. People Analytics - Análise de Dados e Indicadores de Desempenho	15h	Mauro César da Silva Modesto Gomes
10. Consultoria Interna de RH - Business Partner	15h	Bárbara Cristina de Almeida Macedo
11. Gestão de Conflitos e Negociação	15h	Sílvio Luiz de Paula
12. Regulação Emocional e Autoeficácia nas Organizações	15h	Juliana Maria Ferreira de Lucena
13. Diversidade e Inclusão no ambiente de trabalho	15h	Flávia Manuella Uchôa de Oliveira
14. Saúde Mental no Trabalho	15h	Juliano Almeida Bastos
15. Carreira, Propósito e Performance	15h	Juliana Maria Ferreira de Lucena
16. Recrutamento, Seleção e Integração de Pessoas nas Organizações	15h	Juliano Almeida Bastos
17. Gestão de Cargos e Salários	15h	Giulliane Barros de Souza Barreto
18. Comportamento Organizacional e o Futuro do Trabalho	15h	Flávia Manuella Uchôa de Oliveira

19. Power BI e Comportamento Organizacional	15h	Raíssa Souto Maior Corrêa de Carvalho
20. ESG e a Transformação do Comportamento Organizacional - Estratégias para um Futuro Sustentável	15h	Eduardo Cardoso Gonçalves
21. Neurociências, Tomada de Decisão e Comportamento Organizacional	15h	Juliana Maria Ferreira de Lucena
22. Metodologia da Pesquisa e Seminário Integrador	25h	Angélica Porto Cavalcanti de Souza
23. Projetos em Comportamento Organizacional	15h	Suélen Matozo Franco